# *-projekt-*

**UCHWAŁA Nr**

**RADY MIEJSKIEJ W STALOWEJ WOLI**

**z dnia**

**w sprawie uznania skargi na Prezydenta Miasta Stalowej Woli za bezzasadną**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 713 ze zm.) oraz § 94b Statutu Miasta Stalowej Woli (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2007 r., Nr 61, poz. 1540 ze zm.) w związku z art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r., poz. 256 ze zm.)

**uchwala się, co następuje:**

**§ 1.**

1. Skargę na Prezydenta Miasta Stalowej Woli dotyczącą przyznawania nagród dla pracowników Urzędu Miasta w latach 2017-2020 uznaje się za bezzasadną.

2. Uzasadnienie dla sposobu rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.

**§ 2.**

Przewodniczący Rady Miejskiej w Stalowej Woli zawiadomi Skarżącego   
o sposobie rozpatrzenia skargi.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Stalowej Woli

z dnia

Stowarzyszenie „Nasze Miasto” wniosło 8 lutego 2021 r. skargę na Prezydenta Miasta Stalowej Woli, w przedmiocie przyznawania nagród dla pracowników Urzędu Miasta   
w latach 2017-2020 bez szczegółowego i przekonującego uzasadnienia, co uniemożliwia sprawowanie kontroli społecznej nad prawidłowością i celowością przyznawanych nagród.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 9 marca 2021r. zbadała zasadność przedłożonej skargi.

Zgodnie z art.105 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm. ) pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań zakładu, mogą być przyznawane nagrody i wyróżnienia.  
Zgodnie z art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie powołania oraz umowy o pracę może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia   
w pracy zawodowej. Zasady oraz sposób wypłacania nagrody za szczególne osiągnięcia   
w pracy zawodowej jako składnika wynagrodzenia za pracę mogą być określone w regulaminie wynagradzania na podstawie art. 39 ust. 2 pkt 1 w/w ustawy.

Komisja wysłuchała wyjaśnień Sekretarza Miasta Pana Marcina Uszyńskiego w sprawie trybu przyznawania nagród. Przeanalizowała regulaminy wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Stalowej Woli obowiązujące w latach 2017 -2020.

Na posiedzeniu w dniu 17 marca 2021 Komisja Skarg, Wniosków i Petycji wysłuchała wyjaśnień Prezydenta Miasta Stalowej Woli w sprawie przyznawanych nagród pracownikom Urzędu Miasta. Komisja stwierdziła, że w kwestii płac dyscyplina budżetowa nie została naruszona, a Prezydent Miasta Stalowej Woli podejmował decyzje o przyznaniu nagród poszczególnym pracownikom w ramach posiadanych uprawnień w sposób właściwy je uzasadniając. Zauważyć bowiem należy, że przepisy prawa nie zastrzegają szczególnej formy sporządzania uzasadnienia przyznania nagrody, ani też nie przewidują określonych wymogów co do treści uzasadnienia, pozostawiając sposób uzasadnienia uznaniu pracodawcy.

Uwzględniając całokształt przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego tj. zebrany i przeanalizowany materiał dowodowy oraz podstawy prawne, Komisja rekomendowała uznanie skargi za bezzasadną.

Według zapisu § 94b ust. 2-4 Statutu Miasta Stalowej Woli Komisja Skarg, Wniosków i Petycji przedstawiła Radzie Miejskiej opinię dotyczącą rozpatrywanej skargi, w formie uchwały. Rada Miejska, zgodnie z art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r., poz. 256 ze zm.) jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi. W związku z powyższym, mając na względzie stan faktyczny i prawny, podjęcie uchwały przedmiotowej treści uznaje się za zasadne.

Poucza się, że zgodnie z art. 239 § 1 Kodeksu Postępowania Administracyjnegow przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.