#  *-projekt-*

**UCHWAŁA Nr LIII/…../2022**

**RADY MIEJSKIEJ W STALOWEJ WOLI**

**z dnia ….. 2022r.**

**w sprawie rozpatrzenia wniosku**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), § 94b Statutu Miasta Stalowej Woli (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2007 r., Nr 61, poz. 1540 ze zm.) oraz art. 223 § 1, 241 i 247 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 735 ze zm.).

**uchwala się, co następuje:**

**§ 1.**

1. Wniosek z dnia 22 kwietnia 2022r. dotyczący przeprowadzenia kontroli w obszarze przyznawania nagród dla pracowników Urzędu Miasta w latach 2015-2021, uznaje się za niezasługujący na uwzględnienie.
2. Uzasadnienie dla sposobu rozpatrzenia wniosku stanowi załącznik do uchwały.

**§ 2.**

W wykonaniu niniejszej uchwały Przewodniczący Rady Miejskiej w Stalowej Woli zawiadomi Wnioskodawcę o sposobie załatwienia wniosku przez Radę.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr LIII/ /2022

 Rady Miejskiej w Stalowej Woli

 z dnia 30 czerwca 2022r.

Stowarzyszenie „Nasze Miasto” złożyło w dniu 22 kwietnia 2022r. wniosek o przeprowadzenie kontroli w obszarze przyznawania nagród dla pracowników Urzędu Miasta w latach 2015-2021.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 8 czerwca 2022r. zbadała zasadność złożonego wniosku.

Zgodnie z art.105 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm. ) pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań zakładu, mogą być przyznawane nagrody i wyróżnienia.
Zgodnie z art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie powołania oraz umowy o pracę może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia
w pracy zawodowej. Zasady oraz sposób wypłacania nagrody za szczególne osiągnięcia
w pracy zawodowej jako składnika wynagrodzenia za pracę mogą być określone w regulaminie wynagradzania na podstawie art. 39 ust. 2 pkt 1 w/w ustawy.

Komisja wysłuchała wyjaśnień Sekretarza Miasta Pana Marcina Uszyńskiego w sprawie trybu przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta Stalowej Woli i przeanalizowała regulaminy wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Stalowej Woli obowiązujące w latach 2019 -2022

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji stwierdziła, że w kwestii płac dyscyplina budżetowa nie została naruszona. Stwierdzono jednocześnie, iż Komisja nie ma uprawnień do oceny zasadności przyznawanych pracownikom nagród. Przedmiotem wniosku nie była jednak zapisana wprost sprawa wysokości nagród, lecz propozycja przeprowadzenia kontroli w zakresie ich przyznawania. Dla pracowników zatrudnionych w urzędzie miasta pracodawcą jest tenże urząd miasta, natomiast czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników wykonuje Prezydent. Ze względu na fakt, że pracownicy Urzędu Miasta podlegają Prezydentowi Stalowej Woli, Komisja nie posiada kompetencji do oceny ich pracy. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że Komisja nie ma uprawnień do wglądu do akt osobowych pracowników.

Uwzględniając całokształt przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego tj. zebrany i przeanalizowany materiał dowodowy oraz podstawy prawne, Komisja rekomendowała uznanie wniosku za niezasługujący na uwzględnienie.

Według zapisu § 94b ust. 2-4 Statutu Miasta Stalowej Woli Komisja Skarg, Wniosków i Petycji przedstawiła Radzie Miejskiej opinię dotyczącą rozpatrywanego wniosku, w formie uchwały. W związku z powyższym, mając na względzie stan faktyczny i prawny, podjęcie przez Radę Miejską uchwały przedmiotowej treści uznaje się za zasadne.

Na podstawie art. 247 w związku z art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 ze zm.), poucza się o treści art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego - w przypadku, gdy wniosek, w wyniku jego rozpatrzenia, został uznany za niezasługujący na uwzględnienie, a wnioskodawca ponowił wniosek bez wskazania nowych okoliczności- organ właściwy do jego rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy- bez zawiadamiania wnioskodawcy.

Pouczenie: Zgodnie z art. 246 § 1 k.p.a., wnioskodawcy niezadowolonemu ze sposobu załatwienia wniosku służy prawo wniesienia skargi w trybie określonym w rozdziale 2 działu VIII ustawy z dnia ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 735 ze zm.).