

Komisja Oświaty i Rodziny
Przewodniczący Rady Miejskiej
Stanisław Sobieraj

Niepubliczny żłobek „Wesoły Maluszek”
Edyta Wójtowicz, Katarzyna Budziło s.c.
37-450 Stalowa Wola
ul. Poniatowskiego 80/141
NIP: 8652571721

Stalowa Wola, dnia 25.09.2023 r.

URZĄD MIASTA
Stalowej Woli
KANCELARIA OGÓLNA

Wpł. 2023-09-26

Nr 21312 zat. 2023P
podpis

Do Przewodniczącego Rady Miasta Stalowa Wola

Szanowni Członkowie Rady Miasta Stalowej Woli,

Pragniemy Państwu przedstawić temat, który niewątpliwie stanowi kluczowy aspekt życia naszej wspólnoty miejskiej - kwestię funkcjonowania żłobków oraz potrzeby przyznania wyższej dotacji dla tych placówek. Działalność żłobków odgrywa nieocenioną rolę w życiu mieszkańców naszego miasta, wspierając rodziny i przyczyniając się do długofalowego rozwoju naszej społeczności. W niniejszym piśmie chcielibyśmy Państwu przybliżyć tę sprawę, przedstawiając jej kluczowe aspekty oraz znaczenie dla naszej lokalnej społeczności. Podkreślam, że ta sprawa jest dla nas bardzo istotna, z uwagi na możliwość zamknięcia żłobka „Wesoły Maluszek” bez Państwa pomocy.

Żłobki są ważnym elementem życia społecznego i gospodarczego naszego miasta. To miejsca, w których najmłodsze dzieci spędzają czas pod opieką doświadczonych i zaangażowanych pracowników. W żłobkach nie tylko zapewnia się opiekę, ale również kształtuje się umiejętności społeczne, rozwija się zdolności intelektualne i tworzy się fundamenty edukacji – z tych względów utrzymanie wysokiej jakości usług w żłobkach jest kluczowe dla rozwoju dzieci i wsparcia ich rodziców.

Obecnie żłobki stoją w obliczu wielu wyzwań finansowych. Dotacja, która nie była podnoszona od trzech lat, nie nadąża za rosnącymi kosztami utrzymania tej działalności. Pracownicy placówek zasługują na godziwe wynagrodzenie za swoją pracę, ale obecne środki finansowe nie pozwalają na dostateczne pokrycie tych kosztów. Wskazujemy też na konieczność zwiększenia wsparcia finansowego, aby zapewnić stabilność żłobków oraz jakość opieki nad dziećmi. Inflacja oraz wzrost kosztów energii, gazu i innych mediów wpływają na budżet żłobków, które muszą dostosować się do tych zmian, zachowując jednocześnie odpowiednie warunki dla dzieci. Stale rosnące koszty stanowią wyzwanie, któremu sami nie możemy sprostać bez odpowiedniego wsparcia.

Chcielibyśmy również zaznaczyć, że w naszym mieście nie istnieje wystarczająca liczba miejsc w żłobkach, aby przyjąć wszystkie dzieci, które korzystają z naszych usług. Zamknięcie placówek takich jak nasza oznaczałoby, że wielu naszych podopiecznych pozostałoby bez odpowiedniej opieki, co negatywnie wpłynęłoby na ich rozwój i dobrostan. Nawet pomimo otwarcia nowych placówek wciąż brakuje miejsc, co podkreśla znaczenie naszej działalności w mieście.

Mając na uwadze powyższe zwracamy się z prośbą o podwyższenie kwoty dotacji celowej dla podmiotów prowadzących żłobki i kluby dziecięce na terenie Gminy Stalowa Wola.

Rola żłobków w Stalowej Woli

Rola żłobków w naszym społeczeństwie jest nieoceniona. To miejsca, w których najmłodsze dzieci otrzymują nie tylko opiekę, ale także wsparcie w rozwoju emocjonalnym, społecznym i intelektualnym. W naszym mieście, jak w wielu innych miejscach na świecie, żłobki odgrywają kluczową rolę w życiu rodziców, którzy próbują łączyć obowiązki zawodowe z rodzicielstwem. Obecna sytuacja żłobków jest wyjątkowo trudna, a brak wystarczającej liczby miejsc jest poważnym wyzwaniem. Na ten moment żadna placówka nie jest w stanie zabezpieczyć 50 miejsc dla dzieci. W tym miejscu trzeba zaznaczyć, że nasz żłobek sprawuje opiekę nad największą ilością dzieci na terenie Stalowej Woli. Dla przykładu, Bajkowy Żłobek posiada ogółem 32 miejsca, Żłobek Misie Tulisie 23 miejsca, Tęczowe Misie 25 miejsc w Stalowej Woli. Wolnych miejsc we wszystkich żłobkach aktualnie jest około 10-15. Obecne żłobki nie będą w stanie przyjąć tak dużej ilości dzieci w sytuacji zamknięcia naszego żłobka. Naszymi działaniami staramy się ze wszystkich sił nie dopuścić do takiej sytuacji. Zdajemy sobie sprawę, że mając ogromne trudności z utrzymaniem placówki już teraz, to w roku 2024 prowadzenie tego żłobka może okazać się zadaniem niewykonalnym.

Otwarcie nowej placówki opieki nad dziećmi, choć jest pozytywnym krokiem, nie wystarcza, aby zaspokoić rosnące zapotrzebowanie. Brak wystarczającej liczby miejsc w żłobkach nadal pozostaje problemem. Rodzice, którzy nie mają dostępu do opieki dla swoich dzieci, mogą być zmuszeni ograniczać swoją aktywność zawodową lub korzystać z innych rodzajów opieki, co może wpłynąć na jakość opieki dla dzieci i wprowadzać nierówności społeczne. Dlatego też działalność naszego żłobka ma ogromne znaczenie dla rodziców i społeczności lokalnej. Zapewniamy im spokój ducha, że ich dzieci są w bezpiecznych rękach, co pozwala im pracować efektywnie, rozwijać swoje kariery zawodowe i przyczyniać się do rozwoju lokalnej gospodarki. Nasza rola jako placówki opieki nad dziećmi ma dalekosiężne znaczenie, zarówno dla jednostek rodzinnych, jak i dla ogólnego dobra społecznego. Dlatego zwracamy się uprzejmie z prośbą o rozważenie tych aspektów i podjęcie działań, które pozwolą nam utrzymać funkcjonowanie żłobka, jakość opieki oraz utrzymać, bądź zwiększyć dostępność miejsc w żłobkach w naszym mieście. Wspierając żłobki, wspieramy rodziców

bardziej sprzyjające warunki dla rozwoju dzieci. To inwestycja w przyszłość, która przyniesie korzyści społeczeństwu jako całości, pomagając nam budować lepszą i bardziej zrównoważoną społeczność.

Skutki podwyższenia najniższego wynagrodzenia.

Podnoszenie najniższego wynagrodzenia w kraju jest ważnym krokiem w kierunku tworzenia bardziej sprawiedliwego społeczeństwa. To inicjatywa, która ma na celu poprawienie warunków życia pracowników, zwłaszcza tych o niskich zarobkach. Nadmienić należy, że gdy to dążenie do godziwego wynagrodzenia jest słuszne i potrzebne, nie można zapominać o skomplikowanych wyzwaniach, jakie stawia przed niektórymi sektorami, w tym przed żłobkami. Nasza placówka jest zobowiązana do spełnienia przepisów dotyczących płac i zatrudnienia, ale wyższe koszty wynagrodzeń stanowią realne wyzwanie. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników to nie tylko moralne, ale także ekonomiczne zobowiązanie. Dlatego też, choć jesteśmy przekonani o potrzebie godziwego wynagrodzenia, potrzebujemy wsparcia finansowego, aby utrzymać jakość opieki nad dziećmi. Bez wsparcia finansowego, nasz żłobek jest zmuszony balansować na krawędzi. Musimy dokładnie planować budżet, kontrolować każdy wydatek i zwracać uwagę na każdy szczegół. Ryzykujemy, że brakujące środki mogą wpłynąć na jakość usług, które oferujemy naszym małym podopiecznym. To dzieci, które są naszym priorytetem, a ich rozwój i bezpieczeństwo nie mogą być zagrożone przez brak odpowiednich środków finansowych.

Aby nie być gołosłownym, poniżej przedstawiamy koszty, które nasz żłobek musi udźwignąć:

- co miesiąc pobieramy od rodziców chesne w wysokości 800,00 zł za 11 godzinną opiekę, co daje łącznie 40 000,00 zł miesięcznie,
 - co miesiąc żłobek otrzymuje dotacje celową w wysokości 400,00 zł za każde dziecko – zakładając obłożenie 50 dzieci, co daje łącznie 20 000,00 zł,
- Łącznie: 60 000,00 zł.

Comiesięczne koszty związane z funkcjonowaniem żłobka to:

- czynsz – 6 000 zł (po 3 000,00 zł na każdy lokal),
- media – ok. 4 500 zł (w okresie grzewczym – dodatkowo 1 200 zł);
- wynagrodzenia pracowników – 8 pracowników x 4 337,28 zł (pełny koszt pracodawcy – najniższa) krajowa ok. 34 698,24 zł;
- wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowach zlecenia: BHP (10 godzin x 24,00 zł brutto za godzinę) i pielęgniarka (20 godzin x 24,00 zł brutto za godzinę) ok. 720,00 zł,
- wynagrodzenie księgowego – 850,00 zł,
- ZUS pracodawcy – około 5 000,00 zł,

- środki chemiczne, plastyczne, zabawki, środki dydaktyczne ok 1 800 zł/mies.;
- inne opłaty telekomunikacyjne etc. 400,00 zł
- nieprzewidziane i nagłe wydatki.

Łącznie: ok. 53 850,00 zł.

Ponadto w skład kadry wchodzi także 2 właścicielki, które również pełnią funkcje wychowawców w grupie, a które też winny otrzymać wynagrodzenie. W 2024 r. całkowity koszt pracowników osiągnie kwotę 41 445,12 zł. W takiej sytuacji żłobek osiągnie wyższe koszty niż przychody, nawet przy przyjęciu, że którakolwiek z właścielek nie będzie pobierać wynagrodzenia.

Naszym celem jest zapewnienie dzieciom odpowiedniego środowiska, które wspiera ich rozwój emocjonalny, społeczny i intelektualny. Jednakże, aby to osiągnąć, potrzebujemy stabilności finansowej i wsparcia, które pozwoli nam utrzymać wysoki standard opieki.

Skutki inflacji.

Inflacja, która jest naturalną częścią działania gospodarki, prowadzi do wzrostu cen dóbr i usług. To z kolei oznacza, że koszty zakupu niezbędnych materiałów, żywności, oraz innych potrzebnych środków do prowadzenia placówki rosną. W miarę jak ceny rosną, nasz żłobek jest zmuszony dostosowywać swoje wydatki, aby nadal zapewniać odpowiednie warunki opieki dla dzieci i zatrudnienia pracowników. Wzrost kosztów energii, gazu i innych mediów to kolejny czynnik, który znacząco obciąża nasz budżet. Nie możemy zaniedbywać zapewnienia komfortu i bezpieczeństwa dzieci oraz personelu. Dla naszych małych podopiecznych kluczowe jest utrzymanie odpowiedniej temperatury w pomieszczeniach, dostęp do ciepłej wody i zapewnienie właściwej wentylacji. Jednakże, w miarę jak ceny energii i gazu rosną, nasze rachunki również rosną, co stanowi dodatkowe wyzwanie finansowe. W naszym żłobku priorytetem jest zapewnienie odpowiednich warunków i komfortu dla dzieci, co wymaga nie tylko odpowiednich warunków cieplnych, ale także zapewnienia odpowiedniego poziomu oświetlenia i wyposażenia pomieszczeń. Rosnące koszty mediów oznaczają, że musimy znaleźć oszczędności w innych obszarach, aby utrzymać te standardy. Niestety, rosnące koszty stanowią realne wyzwanie, któremu sami nie możemy sprostać.

Podsumowując, inflacja oraz wzrost kosztów energii, gazu i innych mediów to czynniki, które znacząco obciążają nasz budżet i wpływają na naszą zdolność do zapewnienia wysokiej jakości opieki dzieciom. Wzrost kosztów życia i prowadzenia działalności gospodarczej to naturalna część funkcjonowania gospodarki, ale jesteśmy zmuszeni dostosować się do tych zmian, aby nadal spełniać naszą misję.

Trzyletni brak aktualizacji dotacji celowej.

Inflacja i wzrost kosztów operacyjnych stanowią istotne wyzwania dla żłobków, a sytuacja ta jest szczególnie trudna przy uwzględnieniu faktu, że od ostatniego podwyższenia dotacji minęło już trzy lata. Długotrwały brak dostosowania subwencji do aktualnej rzeczywistości gospodarczej może prowadzić do poważnych trudności finansowych dla placówek opieki nad dziećmi. Należy więc wziąć pod uwagę, dlaczego przyznanie wyższej dotacji po takim okresie jest konieczne i jak może pomóc w utrzymaniu jakości usług na odpowiednim poziomie.

Rada Miejska w Stalowej Woli uchwałą nr LIX/757/17 z dnia 14.07.2017 r. ustaliła wysokość dotacji celowej udzielanej przez Gminę Stalowa Wola dla podmiotów prowadzących żłobki w kwocie 250,00 zł miesięcznie na każde dziecko objęte opieką w żłobku. Uchwałą nr XII/140/2019 z dnia 26.06.2019 r. Rada Miejska w Stalowej Woli zmieniła wyżej wymienioną uchwałę i podniosła dotację celową do 300,00 zł. Końcowo uchwałą z dnia 29.07.2020 r. Rada Miejska w Stalowej Woli podniosła dotację celową do 400,00 zł miesięcznie na każde dziecko, a która funkcjonuje do dziś. Innymi słowy, dotacja nie została podwyższana przez ponad 3 lata.

Porównując powyższe do najniższego wynagrodzenia za pracę to powszechnie wiadomo, że wynosiło ono:

- od 2020 r. – 2600,00 zł brutto, koszt pracodawcy - **3132,48 zł,**

- od 2021 r. – 2800,00 zł brutto, koszt pracodawcy – **3373,44 zł,**

- od 2022 r. – 3010,00 zł brutto, koszt pracodawcy - **3 626,46 zł,**

- od 2023 r. - 3600,00 zł brutto, koszt pracodawcy - **4337,28 zł,**

+ docelowo od 2024 r.: 4300,00 zł brutto, co oznacza koszt pracodawcy wynoszący **5 180,64 zł.**

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, że pomiędzy 2020 r., a 2024 r. najniższe wynagrodzenie wzrosło o 65%. Natomiast od niemalże połowy roku 2020 dotacje celowe udzielane przez Gminę Stalowa Wola dla podmiotów prowadzących żłobki nie wzrosła w jakikolwiek sposób.

Przyznanie wyższej dotacji po trzech latach ma na celu złagodzenie negatywnych skutków tych wzrastających kosztów. Dzięki dodatkowym środkom finansowym, placówki opieki nad dziećmi będą miały możliwość pokrycia rosnących kosztów i utrzymania jakości usług na odpowiednim poziomie. Bez wsparcia finansowego, żłobki mogą być zmuszone do podejmowania trudnych decyzji, takich jak redukcja personelu, co mogłoby wpłynąć na ilość i jakość opieki nad dziećmi. Kolejna podwyżka najniższego wynagrodzenia w roku 2024 bez wsparcia Rady Miejskiej spowoduje zamknięcie żłobka, który daje opiekę 50-tce dzieci.

Podsumowując, inflacja i wzrost kosztów operacyjnych stanowią realne wyzwania dla żłobków, a brak dostosowania subwencji do aktualnej sytuacji już wpływa negatywnie na jakość usług i dostępność opieki nad dziećmi. Przyznanie wyższej dotacji po trzech latach ma na celu wsparcie tych placówek, umożliwiając im pokrycie rosnących kosztów i utrzymanie jakości opieki na odpowiednim poziomie. To inwestycja w dobrostan naszych najmłodszych obywateli i przyszłość naszego społeczeństwa, która przyniesie korzyści społeczeństwu jako całości, pomagając nam budować lepsze i bardziej zrównoważone społeczeństwo.

Poprawa i jakość usług żłobków

Poprawa jakości usług w żłobkach jest niezwykle istotnym celem, który przynosi korzyści nie tylko dzieciom, ale również ich rodzicom oraz społeczeństwu jako całości. Wyższa dotacja, przyznana placówkom opieki nad dziećmi, może stanowić kluczowy element osiągnięcia tego celu poprzez umożliwienie żłobkom inwestowania w ulepszenia infrastrukturalne, zakup bardziej nowoczesnego sprzętu edukacyjnego oraz organizowanie dodatkowych programów rozwojowych dla dzieci.

Po pierwsze, inwestowanie w infrastrukturę jest kluczowe dla zapewnienia bezpiecznego, komfortowego i rozwijającego się środowiska dla dzieci. Dzięki wyższej dotacji, żłobki mogą zaplanować remonty i modernizacje swoich obiektów. To oznacza poprawę warunków w pomieszczeniach, np. dostosowanie przestrzeni do potrzeb dzieci. Infrastrukturalne ulepszenia zwiększają bezpieczeństwo i komfort dzieci, co jest priorytetem w placówkach opieki nad najmłodszymi.

Po drugie, dodatkowe środki finansowe pozwalają również na organizowanie dodatkowych programów rozwojowych dla dzieci. To może obejmować zajęcia dodatkowe, takie jak zajęcia artystyczne, muzyczne czy sportowe, które wzbogacają ofertę edukacyjną placówki. Wprowadzanie różnorodnych programów pozwala dostosować opiekę do indywidualnych potrzeb i zainteresowań dzieci, co sprzyja ich wszechstronnemu rozwojowi. Poprawa jakości usług w żłobkach ma również korzyści dla rodziców. Dzieci spędzają dużo czasu w placówkach opieki, dlatego rodzice oczekują, że będą one zapewniały wysoki standard opieki oraz wsparcie w rozwoju ich dzieci. Dlatego inwestycje w ulepszenia i nowoczesny sprzęt edukacyjny podnoszą poziom satysfakcji rodziców i dają im pewność, że ich dzieci są w dobrych rękach. Nie można też zapominać o korzyściach dla społeczeństwa jako całości. Dzieci, które korzystają z wysokiej jakości usług żłobkowych, mają lepsze szanse rozwoju i osiągnięcia sukcesu w przyszłości. Dają one również szansę rodzicom na bardziej efektywne łączenie obowiązków zawodowych z rodzicielstwem, co przekłada się na rozwój lokalnej gospodarki.

Podsumowując, wyższa dotacja dla żłobków może przyczynić się do poprawy jakości usług, jakie są świadczone dla najmłodszych obywateli. Inwestowanie w infrastrukturę, zakup nowoczesnego sprzętu edukacyjnego oraz organizowanie dodatkowych programów rozwojowych stanowi krok w kierunku zapewnienia dzieciom lepszej opieki i wsparcia w procesie rozwoju.

Obowiązek wspierania rodziców

Wspieranie rodziców i rynku pracy poprzez zapewnienie wysokiej jakości opieki żłobkowej jest kluczowe dla rozwoju zarówno jednostek rodzinnych, jak i lokalnej gospodarki. Wysoka jakość opieki nad dziećmi może pomóc rodzicom w utrzymaniu zgodnego z ich potrzebami życia zawodowego i rodzinnego. To z kolei ma potencjał zwiększenia aktywności zawodowej rodziców, co wpłynie pozytywnie na rozwój lokalnego rynku pracy i stabilność gospodarczą.

Rodzice stanowią ważny segment rynku pracy, a ich aktywność zawodowa ma istotny wpływ na gospodarkę miasta. Jednakże, wielu rodziców napotyka na trudności w zachowaniu równowagi między obowiązkami rodzicielskimi a pracą zawodową. W takiej sytuacji, jakość i dostępność opieki stają się kluczowym czynnikiem, który może pomóc rodzicom utrzymać zgodne z ich potrzebami życie zawodowe. Wysoka jakość opieki oznacza, że rodzice mogą być pewni, że ich dzieci są w bezpiecznych i odpowiednich rękach podczas godzin pracy. Kiedy rodzice wiedzą, że ich dzieci są dobrze zaopiekowane, mogą bardziej skoncentrować się na wykonywaniu swoich obowiązków zawodowych, co z kolei wpływa na wzrost produktywności i wydajności. Dostępność wysokiej jakości opieki żłobkowej może również pomóc rodzicom w podejmowaniu bardziej ambitnych wyzwań zawodowych. Rodzice, którzy wiedzą, że mają wsparcie w opiece nad dziećmi, mogą bardziej śmiało planować swoją karierę, uczestniczyć w dodatkowych szkoleniach czy podejmować się projektów, które przyczyniają się do rozwoju ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W dłuższej perspektywie czasowej, wzrost aktywności zawodowej rodziców przekłada się na korzyści dla lokalnego rynku pracy. Zwiększona aktywność zawodowa oznacza większą dostępność wykwalifikowanej siły roboczej, co może przyciągać inwestorów i przedsiębiorstwa do miasta. To z kolei generuje miejsca pracy i wspiera rozwój lokalnej gospodarki. Dodatkowo, zapewnienie rodzicom możliwości pracy i rozwoju zawodowego może zmniejszyć obciążenie systemów wsparcia społecznego, takich jak zasiłki rodzinne czy zasiłki dla bezrobotnych. Gdy rodzice są aktywni zawodowo, mają zdolność do utrzymania swoich rodzin i uniezależnienia się od wsparcia państwa. To z kolei przekłada się na oszczędności dla budżetu miasta i umożliwia przekierowanie środków na inne priorytetowe obszary, takie jak edukacja czy służba zdrowia. Warto również podkreślić, że wspieranie rodziców w utrzymaniu równowagi między pracą a życiem rodzinnym przyczynia się do budowania bardziej zrównoważonego społeczeństwa. Zadowoleni i pewni siebie rodzice mają większą motywację do pełnienia swoich ról rodzicielskich, co przekłada się na lepsze relacje rodzinne i dobrostan dzieci.

Wsparcie równości szans poprzez przyznanie wyższej dotacji dla żłobków jest kluczowym elementem budowania społeczeństwa, które dba o rozwój każdego jego członka niezależnie od pochodzenia czy statusu społecznego.

Podsumowanie

Wnioski są jednoznaczne: inwestycja w opiekę żłobkową poprzez przyznanie wyższej dotacji dla żłobków to krok także w kierunku większej równości płci w zatrudnieniu, wsparcia kobiet w rozwoju zawodowym, redukcji różnic płacowych oraz wsparcia gospodarczego miasta. To inwestycja w przyszłość, która przynosi korzyści zarówno jednostkom rodzinnym, jak i całemu społeczeństwu i gospodarce lokalnej. Podsumowując nasze argumenty i prośby, pragniemy zwrócić uwagę Rady Miasta na kluczowe kwestie związane z potrzebą przyznania wyższej dotacji dla żłobków w naszym mieście. Nasz apel jest wynikiem głębokiej troski o dobro dzieci, rodziców i całej społeczności miejskiej, którą żłobki odgrywają nieocenioną rolę.

Po pierwsze, podkreśliśmy trudności, jakie napotykają żłobki związane z rosnącymi kosztami działalności. W ciągu ostatnich trzech lat, koszty operacyjne znacząco wzrosły, a żłobki stoją przed koniecznością dostosowania się do tych zmian. Pomimo troski o godziwe wynagrodzenia pracowników, obecne środki finansowe nie pozwalają na utrzymanie jakości opieki bez wsparcia finansowego.

Po drugie, istotnym zagadnieniem, które poruszyliśmy, jest wpływ podnoszenia najniższego wynagrodzenia i inflacji. Oba te czynniki obciążają budżety placówek, które muszą zapewnić odpowiednie warunki i opiekę dla dzieci. W obliczu tych wyzwań, wyższa dotacja staje się niezbędna, aby zapewnić jakość usług i wsparcie dla rodziców. W kontekście wsparcia rodziców i rynku pracy, zaznaczyliśmy, że żłobki stanowią kluczową rolę w umożliwieniu rodzicom godzenia życia zawodowego z rodzinnym. To istotne nie tylko dla indywidualnych rodzin, ale także dla lokalnego rynku pracy i stabilności gospodarczej miasta. Wyższa jakość opieki ułatwia kobietom powrót do pracy, co przyczynia się do większej równości płci w zatrudnieniu i wsparcia ich karier zawodowych.

Reasumując, nie sposób zignorować długofalowych korzyści społecznych i ekonomicznych, jakie przynosi inwestowanie w opiekę nad najmłodszymi członkami społeczeństwa. Dlatego apelujemy do Rady Miasta o rozważenie przedstawionych argumentów i podjęcie działań w celu zwiększenia wsparcia finansowego dla żłobków. Inwestując teraz w te placówki, inwestujemy w przyszłość naszego miasta. Decyzja o przyznaniu wyższej dotacji ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia jakości opieki dla naszych dzieci, wsparcia rodziców i rozwoju lokalnej społeczności. Dzięki tej inwestycji możemy razem tworzyć lepsze jutro dla naszych mieszkańców i przyczynić się do dalszego rozwoju naszego miasta.

Liczmy na pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku.

Z wyrazami szacunku,

Katarzyna Budziło
Edyta Wajtowicz

NIEPUBLICZNY ŻŁOBEK
„Wesoły Maluszek”

Edyta Wajtowicz, Katarzyna Budziło S.C.
37-450 Stalowa Wola, ul. Poniatowskiego 80/141
NIP 8652571721, REGON 383647762
tel. 794 093 538, 502 595 506