

**Projekt**

z dnia 23 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W STALOWEJ WOLI**

z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Stalowej Woli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) **uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Prezydenta Miasta Stalowej Woli:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 100% maksymalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 100% maksymalnej kwoty dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2.** Dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa, przysługują Prezydentowi Miasta Stalowej Woli na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 3.** Uchwałę stosuje się do ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego należnego od dnia 01 lipca 2025 roku.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr II/14/2024 Rady Miejskiej w Stalowej Woli z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Stalowej Woli.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Uchwała ma na celu dostosowanie wynagrodzenia Prezydenta Miasta Stalowej Woli do zmieniających się przepisów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a także standardów wynagradzania kadry kierowniczej zatrudnianej na podstawie wyboru oraz utrzymanie spójności systemowej w kontekście zmian w systemie płac pracowników samorządowych w 2025 i 2026 roku.

Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Stalowej Woli została przygotowana na podstawie obowiązujących przepisów prawa dotyczących zasad wynagradzania pracowników samorządowych, w tym osób pełniących funkcje organów wykonawczych gminy.

Podstawę prawną stanowią:

1. art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), który stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (prezydenta miasta).
2. art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.), zgodnie z którymi wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określa właściwy organ, stosując zasady wynikające z przepisów wykonawczych.
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), które określa maksymalne poziomy wynagrodzeń zasadniczych, dodatku funkcyjnego oraz zasady ustalania dodatku specjalnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru.