|  |
| --- |
| ***Projekt*** |

**Uchwała Nr ....................

Rady Miejskiej w Stalowej Woli**

z dnia 19 sierpnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym
(Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zmianami ) w związku art. 30 ust. 6, art. 34a oraz art. 91 d pkt 1
ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287) oraz art. 4 ust.1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych ( Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**uchwala się, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.**

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287 );

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;

3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, liceum dla których organem prowadzącym jest Gmina Stalowa Wola;

4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;

5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela;

6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela ;

8) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w załączniku do rozporządzenia.

**§ 3.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych
w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło
od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

**§ 4.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Stalowa Wola, którzy spełniają kryteria określone w ust. 2 przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach zewnętrznych oraz w konkursach, olimpiadach i zawodach;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze potwierdzone rozwiązaniem problemów wychowawczych, efektywną pomocą na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, działalnością profilaktyczną mającą na celu zapobieganie zagrożeniom społecznym;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

3. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 6 do 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala na piśmie dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Prezydent Miasta, uwzględniając liczbę spełnianych warunków, o których mowa w ust.2.

**§ 5.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokościach określonych w tabeli.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko  | Dodatek funkcyjny miesięcznie (w złotych) |
| 1. |  Dyrektor przedszkola | od 500 do 1500 |
| 2. | Dyrektor szkoły  |  od 1200 do 2400  |
| 3. | Wicedyrektor szkoły  | od 500 do 1200 |
| 4.  | Wicedyrektor przedszkola  | od 400 do 700 |

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął zastępowanie dyrektora szkoły, a jeżeli zastępowanie rozpoczęło się od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględnia się liczbę uczniów i oddziałów w szkole, typ szkoły, liczbę wicedyrektorów, liczbę pracowników zmianowość w szkole, złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy :

a) oddziału w przedszkolu - w wysokości 150 złotych miesięcznie;

b) klasy w szkole podstawowej - w wysokości 300 złotych miesięcznie;

c) klasy w liceum ogólnokształcącym - w wysokości 350 złotych miesięcznie;

2) opiekuna stażu - w wysokości 70 złotych miesięcznie.

5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 4 pkt 1 lit. a tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

6. Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

7. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta.

8. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i dyrektora szkoły przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia, a kończy się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust.4.

**§ 6.**

1. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy, o których mowa
w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za:

1) trudne warunki pracy wynosi 20% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową,

2) uciążliwe warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak
za godzinę ponadwymiarową.

3. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta.

**§ 7.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela. 2 Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oraz miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć lub tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 8.**

1. W budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego zwanych dalej nagrodami Prezydenta Miasta oraz nagród dyrektorów szkół i przedszkoli zwanych dalej nagrodami dyrektorów szkół.

2. Środki, o których mowa w ust.1 przeznacza się:

1) 20% środków na nagrody Prezydenta Miasta,

2) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół.

3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta wynosi nie mniej niż 100% i nie więcej niż 180%,
a nagroda dyrektora szkoły nie mniej niż 20% i nie więcej niż 80% średniego wynagrodzenia stażysty,
o którym mowa w art.30 ust.3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody jest przepracowanie w szkole, co najmniej jednego roku.

**§ 9.**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stalowej Woli.

**§ 10.**

Traci moc Uchwała Nr X/119 /11 Rady Miejskiej w Stalowej Woli z dnia 20 maja 2011 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2011 r.
Nr 85, poz.1434 )

**§ 11.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.