



Szanowana Pani

Agata Krzek

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Stalowej Woli

Na podstawie § 44 ust. 1 Statutu Miasta Stalowej Woli wnioskujemy o rozszerzenie najbliższej Sesji Rady Miasta Stalowej Woli o następującą uchwałę.

UCHWAŁA NR .../.../2025

RADY MIEJSKIEJ W STALOWEJ WOLI

z dnia 2025 r.

Zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Stalowej Woli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) stosownie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Miejska w Stalowej Woli, uchwala co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr II/14/2024 Rady Miejskiej w Stalowej Woli z dnia 28 maja 2024 r. wprowadza się zmianę par. 1, który otrzymuje brzmienie:

Ustala się Prezydentowi Miasta Stalowej Woli Lucjuszowi Nadberezemu wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze – 8 344,00 zł

2) dodatek funkcyjny – 2 760,00 zł



3) dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3 331,20 zł.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE DO PROJEKTU UCHWAŁY

Ustalenie wynagrodzenia Prezydenta regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Stalowa Wola należy do wyłącznej właściwości Rady Miasta Stalowej Woli.

Składniki pensji:

Na wynagrodzenie Prezydenta składają się cztery elementy:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek specjalny,
- dodatek za wieloletnią pracę.

Każdy ze składników musi zostać określony w uchwale, przy czym wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego winna być określona poprzez wskazanie konkretnych kwot, a w przypadku dodatku za wieloletnią pracę procentowo.

Pensja zasadnicza:

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie określa tzw. „widełek” pensji zasadniczej prezydenta, a podaje wyłącznie maksymalną stawkę wynagrodzenia, które zgodnie z załącznikiem nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia dla prezydenta miasta w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. - stanowi kwotę 10.430,00 zł. Obecnie wynagrodzenie zasadnicze w projekcie uchwały zostało ustalone na poziomie 80% wartości maksymalnej tj.: 8.344,00 zł.

Dodatek specjalny:

Zgodnie z art. 36 ust. 3 w związku z art. 37 ust. 1 pkt 6 ustawy o pracownikach samorządowych prezydentowi miasta przysługuje dodatek specjalny. Na podstawie § 6 aktualnie obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. prezydentowi przysługuje dodatek specjalny, który został ustalony w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek funkcyjny:

Na podstawie art. 36 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych może zostać przyznany dodatek funkcyjny, którego maksymalna stawka w przypadku Prezydenta w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców również ustalona jest w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. i wynosi 3.450 zł. Obecnie dodatek funkcyjny w projekcie uchwały został ustalony na poziomie 80% wartości maksymalnej tj.: 2760,00 zł.

Dodatek za wieloletnia pracę (staż pracy):

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych prezydentowi przysługuje także dodatek za wieloletnia pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy tj. od 5% i który wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie do uchwały obniżającej wynagrodzenie Prezydenta Miasta Stalowej Woli Lucjusza Nadberezego

1. Zadłużenie miasta

W latach 2014-2024 działania Prezydenta Miasta Stalowej Woli, Lucjusza Nadberezego, doprowadziły

do znacznego zadłużenia miasta. Na koniec 2024 roku planowane zadłużenie wyniosło 345 mln zł, a prognozy na koniec 2025 roku wskazują na dalszy wzrost do kwoty 388 mln zł.

Uwzględniając dług przejściowy w wysokości do 120 mln zł, całkowite zadłużenie miasta przekroczy 508 mln zł. Na zakończenie 2023 roku zadłużenie na jednego mieszkańca wyniosło 5,5 tys. zł, co jest wartością ponad trzykrotnie wyższą niż średnia krajowa wynosząca 1,5 tys. zł na mieszkańca.

2. Utrata płynności finansowej

W 2024 roku miasto utraciło płynność finansową, co skutkowało m.in.:

- Niezapłaceniem składek do ZUS dla części nauczycieli.
- Obniżeniem zaszeregowania dla 33 pracowników, z czego 90% stanowiły kobiety zatrudnione w Urzędzie Miasta.
- Nieterminowym regulowaniem należności wobec podwykonawców.

Za powyższą sytuację pełną odpowiedzialność ponosi Prezydent Lucjusz Nadberezny wraz z Radnymi Prawa i Sprawiedliwości, którzy akceptowali te działania i z roku na rok pogłębiają zadłużenie miasta na wniosek Prezydenta Miasta. Koszty obsługi zadłużenia w 2024 roku wyniosły prawie 30 mln zł, a w 2025 roku przewiduje się ich dalszy wzrost.

3. Niewykonanie budżetu

Od 2021 roku budżet miasta realizowany jest jedynie na poziomie 70-75% względem planowanych wydatków, co skutkuje:

- Wieloletnimi opóźnieniami w realizacji programów budownictwa mieszkaniowego.
- Opóźnieniami w inwestycjach drogowych.
- Błędnymi szacunkami po stronie wydatków w budżecie miasta, co jest wyłącznie przejawem braku odpowiednich analiz i błędnych działań planistycznych

4. Problemy z inwestycjami

Nieprzemyślane decyzje dotyczące Strategicznego Parku Inwestycyjnego Europark Stalowa Wola doprowadziły do:

- Znaczących opóźnień w realizacji tego przedsięwzięcia.
- Dodatkowych kosztów związanych z koniecznością sporządzania kolejnych opracowań, takich jak raporty środowiskowe.
- Uchylania wcześniej wydanych decyzji administracyjnych przez SKO.

Decyzje te były podejmowane bez właściwego dialogu społecznego, z pominięciem uwag zgłaszanych

przez mieszkańców oraz Radnych opozycji. Jako potencjalne tereny inwestycyjne wyznaczono obszary cenne przyrodniczo, co spowodowało zarówno opór społeczny, jak i szereg niekorzystnych decyzji SKO.

5. Bezpodstawny przerost zatrudnienia w Urzędzie Miasta

Zatrudnienie w Urzędzie Miasta wzrosło z około 150 pracowników w 2014 roku do około 300 pracowników w 2024 roku (przy niezmiennych zadaniach nałożonych na gminę), co przyczyniło się do pogorszenia sytuacji finansowej miasta. Pozorne zmiany organizacyjne, w tym przenoszenie pracowników do nowo powstałych spółek, takich jak m.in. Stalowowolska Agencja Rozwoju Regionalnego sp. z o.o., dodatkowo obciążają budżet miasta.

6. Utworzenie nowych stanowisk wiceprezydentów

Utworzono dwa nowe stanowiska wiceprezydentów:

- Tomasz Miśko nadzoruje kluczowe wydziały administracyjne.
- Monika Pachacz-Świdorska odpowiada za obszary związane z edukacją, pomocą społeczną oraz zdrowiem.

W żadnym z tych sektorów nie odnotowano poprawy jakości działania podległych jednostek. Utworzenie tych etatów miało istotny wpływ na wzrost kosztów funkcjonowania urzędu i tym samym pogorszenie sytuacji finansowej miasta.

7. Tworzenie spółek miejskich

Tworzenie spółek miejskich, mających na celu wyprowadzenie części zadłużenia poza budżet miasta, zaciemnia faktyczny obraz sytuacji finansowej. Tym samym działania te nie poprawiają, a pogarszają efektywność pracy służb Urzędu Miasta.

8. Katastrofalne decyzje inwestycyjne.

Wśród błędnych decyzji inwestycyjnych szczególnie rażący jest zakup budynku dawnej Arkadii, który obecnie wynajmowany jest znacząco poniżej kosztów ponoszonych przez miasto z tytułu zaciągniętych na jego zakup kredytów czy mnożenie budynków, w których pracują urzędnicy. Błędem jest również decyzja zakupu prywatnego budynku przy ul. Bełżyńskiego, nie funkcjonalny PCPN, zakup niemalże całości udziałów w Stal Stalowa Wola Piłkarska Spółka Akcyjna, która determinuje Miasto do niemal całkowitego ponoszenia kosztów funkcjonowania klubu, zakup Wydawnictwa „Sztafeta” spółki znajdującej się w fatalnej sytuacji finansowej.

9. Problemy w sektorze edukacji

Sytuacja w sektorze edukacji pozostaje krytyczna:

- Szkoły podstawowe i przedszkola są niedofinansowane.

- Brakuje programów naprawczych.
- Z roku na rok zmniejszający się wskaźnik liczby uczniów uczących się w szkołach podległych Gminie.

10. Wydatki na zieleni miejską

Pomimo wydatków na zieleni miejską sięgających **5 mln zł rocznie**, środki te są przeznaczane głównie na działania o charakterze PR-owym, takie jak organizacja wydarzeń promocyjnych i estetyzacja wybranych miejsc. W 2024 roku ponad **3 mln zł** przeznaczono na nasadzenia jednorocznych roślin ozdobnych i utrzymanie skwerów w ścisłym centrum miasta, podczas gdy osiedla peryferyjne pozostają zaniedbane. Środki te nie są wykorzystywane na projekty przeciwdziałające skutkom zmian klimatu, takie jak rozwój zielonych korytarzy czy zwiększenie retencji wód opadowych.

11. Znikome wsparcie dla sportu młodzieżowego

Miasto nie przeznacza wystarczających środków na wsparcie sportu młodzieżowego, pomimo rosnących kosztów związanych z utrzymaniem drużyny piłkarskiej **Stal Stalowa Wola**, które w 2024 roku wyniosły **2,8 mln zł**.

Średnie stypendium sportowe dla młodych sportowców w Stalowej Woli wynosi zaledwie **450-700 zł rocznie**, co stanowi jedną z najniższych kwot w regionie podkarpackim. W budżecie miasta w 2024 roku na wszystkie kluby młodzieżowe przeznaczono niewielką część dotacji na sport, podczas gdy w miastach o podobnej wielkości, takich jak Tarnobrzeg czy Mielec, kwoty te sięgały **1-1,5 mln zł**.

12. Brak odpowiedniego monitoringu środowiskowego

W Stalowej Woli nie prowadzi się systematycznego monitoringu jakości powietrza i hałasu. Miasto posiada kilka **stacji pomiarowych**, które nie dostarczają pełnych danych z najbardziej obciążonych rejonów, takich jak okolice hut i głównych arterii komunikacyjnych. Pomimo apeli mieszkańców o zwiększenie liczby punktów pomiarowych oraz wprowadzenie programu walki z niską emisją, działania te są ignorowane.

13. Wzrost podatków lokalnych

W 2024 roku nastąpił **wzrost podatku od nieruchomości** dla przedsiębiorców o prawie 70%, co znacząco obciążyło lokalne firmy. Wzrost ten dotyczył zarówno dużych zakładów przemysłowych, jak i małych działalności gospodarczych co ma bardzo negatywny wpływ na te podmioty.

14. Brak transparentności w działaniach Miasta Stalowa Wola.

Radni opozycyjni napotykają na systematyczne ograniczenia w dostępie do informacji publicznych. Nierzetelne odpowiedzi na interpelacje lub pozostawianie ich bez odpowiedzi lub udzielanie ich z wielomiesięcznym opóźnieniem jest przejawem wyjątkowego braku poszanowania prawa i prymitywnym utrudnieniem prac y radnym opozycyjnym.

Podsumowanie

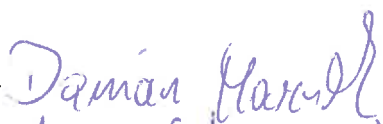
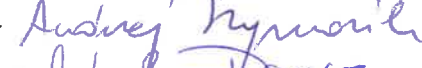
Mając na uwadze powyższe argumenty, obniżenie wynagrodzenia Prezydenta Miasta Stalowej Woli Lucjusza Nadbereżnego jest w pełni uzasadnione.

Prezydent ponosi odpowiedzialność za:

- Gigantyczne zadłużenie miasta przekraczające 500 mln zł,
- Utratę płynności finansowej i zwłokę w regulowaniu zobowiązań Gminy,
- Opóźnienia w realizacji kluczowych inwestycji,
- Niegospodarność, brak konkursów i nepotyzm,
- Brak wsparcia dla kluczowych obszarów, takich jak edukacja i sport młodzieżowy,
- Niedostateczny nadzór nad ochroną środowiska i monitoringiem zanieczyszczeń,
- Wzrost obciążeń podatkowych dla lokalnych przedsiębiorców,
- Naruszenia zasad transparentności i demokratycznej kontroli.
- Wyjątkowy brak odpowiedzialności w realizowaniu polityki kadrowej Urzędu Miasta

Obniżenie wynagrodzenia Prezydenta stanowi wyraz rzetelnej oceny działań Prezydenta Miasta. Jest skutkiem jego działań, które doprowadziły do katastrofalnej sytuacji finansowej i wizerunkowej Miasta Stalowa Wola. Jest krokiem w kierunku przywrócenia właściwych proporcji pomiędzy wysokością wynagrodzenia a efektami pracy.

Z poważaniem,

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 
6. 

7. Elektronicznie podpisany przez Dariusz Artur Przytuła
Data: 2025.03.19 09:25:00 +01'00'